

# Исковое заявление о признании незаконным решения комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан

---

В \_\_\_\_\_ городской суд

Адрес: \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_

адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик: ГУ Главное управление Пенсионного Фонда Российской Федерации №\_\_ по г. \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ области

Адрес: \_\_\_\_\_

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о признании незаконным решения комиссии

по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан

\_\_\_\_\_ г. я, \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_ г.р.), обратилась в ГУ Главное управление Пенсионного Фонда Российской Федерации №\_\_ по г. Москве и Московской области с заявлением о назначении мне пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Так согласно пп.1 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 этого закона (55 лет), следующим лицам:

1) мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет.

В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, трудовая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного статьей 7 этого закона, на один год за каждый полный год такой работы - мужчинам и женщинам.

На момент обращения мне было \_\_ года, я имела страховой стаж не менее 15 лет и стаж работы с вредными условиями труда \_\_ лет, \_\_ месяцев и \_\_ дней на заводе «\_\_\_\_\_».

Однако стаж работы на работе с вредными условиями труда мне не был засчитан. Комиссия по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан указала в протоколе № № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г., что не усматривается, что указанная организация относится к разделу «Химическое

производство».

Считаю решение Комиссии незаконным и необоснованным по следующим причинам.

С \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г. я работала на заводе «\_\_\_\_\_» в должности машиниста резальных машин производства пленочных и других материалов на основе политилентерефталата.

Данные работы являются работами с вредными условиями труда согласно:

- раздела VIII ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО Списка №1 утв. постановлением Совмина СССР от 22.08.1956 N 1173 "Об утверждении списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах" (далее Список 1956 г.);

- подраздела 1080A000-17541 п. 1080A010 раздела VIII. ХИМИЧЕСКОЕ ПРОИЗВОДСТВО Списка №1 утв. постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 N 10 "Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение"(далее Список 1991 г.).

Вынося решение, Комиссия не сослалась ни на одну правовую норму, которая бы предусматривала некий порядок отнесения организаций к разделу «Химическое производство».

Более того, такие нормы законодательством не предусмотрены.

С точки зрения закона имеет значение не то, относится ли вся организация к разделу «Химическое производство», а то, относится ли конкретная работа к такому разделу.

Напротив законодательство содержит нормы, согласно которым отнесение самой организации к специальной отрасли не требуется.

Так, постановлением Госкомтруда СССР, секретариата ВЦСПС от 02.04.1976 № 81/8 утверждены разъяснения "О порядке применения утвержденных постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 г. № 1173 списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах" и о признании утратившими силу ранее принятых разъяснений и постановлений по вопросам назначения пенсий на льготных условиях и в льготных размерах"

Согласно п. 1 данных разъяснений списки N 1 и N 2 производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых дает право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, должны применяться вне зависимости от ведомственного подчинения предприятий и учреждений, где работали или работают обратившиеся за пенсией рабочие и служащие, профессии или должности которых поименованы в этих списках по соответствующим производствам и цехам.

Также, постановлением Госкомтруда СССР от 28.02.1991 № 52 утверждено разъяснение о порядке применения списков № 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, которые дают право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утвержденных Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

Согласно п. 2 Разъяснения работники, профессии и должности которых предусмотрены в Списках N 1 и 2, пользуются правом на пенсию по возрасту на льготных условиях, если условия их труда в период после введения в действие Закона СССР "О пенсионном обеспечении граждан в СССР" соответствуют условиям (показателям), указанным в Списках, что должно быть подтверждено результатами аттестации рабочих мест на предприятиях и в организациях.

Таким образом, для того, чтобы работник воспользовался правом на пенсию на льготных условиях не требуется, чтобы данная организация была специализированной, например, в химическом производстве.

Таким образом, для того, чтобы спорный стаж работы на заводе «\_\_\_\_\_» был мне засчитан, не требуется, чтобы завод «\_\_\_\_\_» относился к какому бы то ни было разделу «Химическое производство».

Также в соответствии с действовавшим в то время законодательством о труде все это время в связи с вредными условиями труда я пользовалась дополнительными льготами и на меня распространялись особые условия труда (Сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодные дополнительные отпуска, повышенная оплата труда, выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, выдача молока и лечебно-профилактического питания).

Сведения о данных обстоятельствах могли быть затребованы Комиссией для установления действительности факта моей работы на работе с вредными условиями труда.

Вместо этого Комиссия предпочла сделать формальную отписку, не потрудившись даже дать ссылку на норму права, которая по ее мнению обосновывает данный отказ.

Также ходатайствую об истребовании доказательств по делу, а именно:

- карта аттестации рабочего места (рабочие места с вредными условиями труда подлежат аттестации, данный документ докажет тот факт, что имела место работа с вредными условиями труда);
- личная карточка работника по форме Т-2 (данный документ содержит сведения об отпусках и социальных льготах, которые мне были положены по законодательству в связи с работой с вредными условиями труда, а значит докажет тот факт, что имела место работа с вредными условиями труда).

Данные доказательства находятся в ОАО "\_\_\_\_\_"

\_Адрес предприятия:

\_\_\_\_\_

\_Электронная почта:

\_\_\_\_\_

Представить эти доказательства мне не представляется возможным в связи со значительной удаленностью ОАО «\_\_\_\_\_».

На основании изложенного и в соответствии со ст. 18 Федерального Закона от 17.12.2001 N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" и ст. 35, 57 ГПК РФ,

ПРОШУ:

Решение комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан ГУ Главное управление Пенсионного Фонда Российской Федерации №\_\_ по г. Москве и Московской области признать незаконным и обязать принять к зачету в льготный стаж период работы с 01.11.1986 г. по 29.07.1992 г. в должности машиниста резальных машин производства пленочных и других материалов на основе политилентерефталата в качестве работы с вредными условиями труда.

Взыскать с ГУ Пенсионного Фонда Российской Федерации №\_\_ по г. Москве и Московской области полагающуюся мне пенсию со дня подачи мною заявления от \_\_\_\_\_ г.

Приложения:

1. Копия трудовой книжки.
2. Копия справки № и дополнения к справке № 1 ОАО «\_\_\_\_\_» на 3-х листах;
3. Копия протокола №\_\_\_\_\_;

4. Копия искового заявления;
5. Выписки из Списков \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ годов.
6. Копия приказа о приеме на работу № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.
7. Копию приказа о прекращении трудового договора № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.
8. Копия личной карточки \_\_\_\_\_ по форме \_\_\_\_\_.
9. Копия проведения вводного инструктажа по технике безопасности.
10. Копия технологии изготовления полиэтилентерефталатных пленок.
11. Копии лицевых счетов с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.
12. Квитанция об оплате госпошлины.

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_

—

Источник: [СудСоветник.ру](http://СудСоветник.ру) – ваш помощник к суде