

# Исковое заявление о взыскании денежных средств и компенсации причиненного морального вреда

---

В \_\_\_\_\_ районный суд г. \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик: Общество с ограниченной ответственностью

«\_\_\_\_\_»

Адрес: \_\_\_\_\_

Цена иска: \_\_\_\_\_ рублей

Моральный вред: \_\_\_\_\_ рублей

Юридические услуги: \_\_\_\_\_ рублей

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании денежных средств и компенсации причиненного морального вреда

С \_\_\_\_\_ г. я работала в ООО " \_\_\_\_\_ " в должности кладовщика на основании трудового договора № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ г.

Согласно п. 1 трудового договора, размер моего должностного оклада составлял \_\_\_\_\_ рублей в месяц.

Что не соответствует установленному минимальному размеру оплаты труда на территории г. \_\_\_\_\_.

С \_\_\_\_\_ года я отсутствовала на работе по причине временной нетрудоспособности (находилась на амбулаторном лечении), что подтверждается листком нетрудоспособности.

\_\_\_\_\_ года мною было подано заявление об увольнении.

\_\_\_\_\_ года работодатель уволил меня, при этом до настоящего времени я временно нетрудоспособна, листок нетрудоспособности открыт.

В день увольнения Ответчик произвел неверные материальные расчеты по выплате заработной платы и пособия по временной нетрудоспособности.

Считаю действия Ответчика по отказу в выплате заработной платы, соответствующей минимальному размеру оплаты труда по г. \_\_\_\_\_, и пособия по временной нетрудоспособности, неправомерными и нарушающими мои законные интересы по следующим основаниям.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации, одним из основных принципов

правового регулирования трудовых отношений является обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права; обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности.

Согласно ст. 232 Трудового кодекса Российской Федерации, сторона трудового договора, причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. При этом договорная ответственность работодателя перед работником не может быть ниже, чем это предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели.

Я направила заявление об увольнении \_\_\_\_\_ года, значит последним днем моей работы является \_\_\_\_\_ г.

Исходя из того, что в течение трех месяцев со дня увольнения я была нетрудоспособна, открытый в период работы листок нетрудоспособности не был закрыт до увольнения, я имею право на назначение и выплату пособия по временной нетрудоспособности.

Статья 183 ТК РФ, при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

В силу ст. 5 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством", обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случаях:

- 1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения (далее - заболевание или травма);
- 2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- 3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- 4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 5) долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения.

Согласно ст. 6 указанного закона, пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности

В соответствии со ст. 7 указанного закона, пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, за исключением случаев, указанных в части 2 настоящей статьи, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в

санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в следующем размере:

- 1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- 2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- 3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Согласно статье 9 Федерального закона Российской Федерации № 165-ФЗ от 16.07.1999 г. «Об основах обязательного социального страхования» отношения по обязательному социальному страхованию у застрахованных лиц возникают по всем видам обязательного социального страхования с момента заключения трудового договора с работодателем.

Таким образом, с момента заключения трудового договора работодатель обязан обеспечивать меня всеми видами пособий по обязательному социальному страхованию, в том числе пособием по временной нетрудоспособности.

Мой трудовой стаж составляет более \_\_\_\_ лет, соответственно работодатель обязан выплатить мне пособие по временной нетрудоспособности за период с \_\_\_\_\_ г. день выздоровления в размере \_\_\_\_\_ рублей, что складывается из следующего:

МРОТ по г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ года составляет \_\_\_\_\_ рублей.

Трудовым договором установлен оклад в размере \_\_\_\_\_ рублей, что ущемляет мои права, как работника, соответственно для расчета пособия необходимо брать за основу МРОТ.

Ежемесячные премии составляли \_\_\_\_\_ рублей.

Размер пособия по временной нетрудоспособности \_\_\_\_\_ рублей в месяц, период моей нетрудоспособности составляет 2 месяца, ответчик выплатил мне пособие по временной нетрудоспособности в размере \_\_\_\_\_ рублей, соответственно с ответчика подлежит взыскать еще \_\_\_\_\_ рублей (\_\_\_\_\_ рублей)

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

Согласно ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Согласно условий трудового договора, заключенного между нами, размер оплаты моего труда составил \_\_\_\_\_ рублей, что значительно ниже МРОТ по г. \_\_\_\_\_.

Действующим законодательством Российской Федерации субъектам РФ предоставлено право, устанавливать на своей территории повышенный размер МРОТ, являющийся обязательным для всех категорий работодателей.

Согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 133.1 ТК РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Таким образом, ввиду того, что я работала в ООО «\_\_\_\_\_» с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г., получая заработную плату в размере \_\_\_\_\_ рублей, что значительно ниже установленного МРОТ по г. \_\_\_\_\_, я имею право на получение разницы между действующим на сегодняшний день МРОТ и выплаченной суммой заработной платы, а именно:

Сумма невыплаченной заработной платы составит:

За \_\_\_\_\_ год:

Период работы: с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

МРОТ по г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ г. составлял \_\_\_\_\_ рублей.

Невыплаченная сумма заработной платы за \_\_\_\_\_ г. равна: \_\_\_\_\_ рублей.

За \_\_\_\_\_ год:

Период работы: с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

МРОТ по г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ г. составлял \_\_\_\_\_ рублей.

МРОТ по г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ г. составлял \_\_\_\_\_ рублей.

МРОТ по г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ г. составлял \_\_\_\_\_ рублей.

Невыплаченная сумма заработной платы за \_\_\_\_\_ г. равна: \_\_\_\_\_ рублей.

Невыплаченная сумма заработной платы за \_\_\_\_\_ г. равна:

Период работы: \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г.

МРОТ по г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ г. составлял \_\_\_\_\_ рублей.

МРОТ по г. \_\_\_\_\_ с \_\_\_\_\_ г. составляет \_\_\_\_\_ рублей.

Невыплаченная сумма заработной платы за \_\_\_\_\_ г. равна: \_\_\_\_\_ рублей.

Разница, подлежащая выплате работодателем в мою пользу, за период с \_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_ г. составляет: \_\_\_\_\_ рублей.

С целью урегулирования возникшего спора во внесудебном порядке я обращалась к ответчику с претензией по вышеуказанным вопросам. Претензия оставлена без рассмотрения.

Незаконными действиями ответчика мне был причинен моральный вред, компенсацию которого я

оцениваю в \_\_\_\_\_ рублей. Мои нравственные страдания выражаются в том, что из-за невыплаченной мне в установленном законом размере заработной платы и не выплаты пособия по временной нетрудоспособности я крайне стеснена в денежных средствах, не могу достойно содержать свою семью, а также вынуждена затратить своё время и деньги на отстаивание моих законных прав.

В соответствии со ст. 237 Трудового кодекса Российской Федерации, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

Мои нравственные страдания отягощаются неуважительным отношением руководства данной организации к своим сотрудникам, добросовестно выполняющим свои должностные обязанности. Кроме того, в связи с нарушением моих прав я была вынуждена обратиться за юридической помощью в ООО " \_\_\_\_\_ ", в кассу которого была внесена денежная сумма в размере \_\_\_\_\_ рублей. Согласно ст. 15 ГК РФ лицо, право которого нарушено, может требовать полного возмещения причиненных ему убытков, если законом или договором не предусмотрено возмещение убытков в меньшем размере.

На основании вышеизложенного, в соответствии со ст. 2, 21, 22, 84.1, 133, 140, 183, 237 Трудового Кодекса Российской Федерации, ст.5, 6, 7 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной ...",

ПРОШУ:

1. Взыскать с ответчика, ООО « \_\_\_\_\_ », в мою пользу задолженность по выплате пособия по временной нетрудоспособности в размере \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей.
2. Взыскать с ответчика, ООО « \_\_\_\_\_ », в мою пользу денежные средства в размере \_\_\_\_\_ рублей, в счет компенсации разницы между установленным размером оплаты труда по г. \_\_\_\_\_ и выплаченной мне заработной платой.
3. Взыскать с ответчика, ООО « \_\_\_\_\_ », в мою пользу компенсацию причиненного морального вреда в размере \_\_\_\_\_ рублей.
4. Взыскать с ответчика, ООО « \_\_\_\_\_ », в мою пользу \_\_\_\_\_ рублей, в счет компенсации оплаченных мною юридических услуг.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

- Копия настоящего искового заявления – 1 экз.;
- Копия трудового договора – 2 экз.;
- Копия листка нетрудоспособности – 2 экз.;
- Копия трудовой книжки – 2 экз.;
- Копия расчетной ведомости – 2 экз.;
- Копия договора, чека об оплате юридических услуг – 2 экз.;
- Расчет исковых требований – 2 экз.

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

