

Иск о взыскании невыплаченных сумм заработной платы

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, процентов (денежной компенсации) за нарушение работодателем установленного срока выплат заработной платы в период работы и при увольнении.

Между мной и ОАО «_____» _____ года был заключен бессрочный трудовой договор № _____ . Согласно условиям трудового договора я была принята на работу в ОАО «_____» на должность Агента по продажам в Отдел собственных продаж Директората по продажам Коммерческого Комплекса (п. 1.2. Трудового Договора) с должностным окладом в размере _____ рублей в месяц (п. 6.2 трудового договора). Также в трудовом договоре устанавливалась надбавка за выслугу лет в ОАО «_____» в размере 1% от должностного оклада (Таблица 1 п.6.2 трудового договора № _____ от _____ года.) и дополнительное вознаграждение за работу в праздничные и выходные дни.

_____ года между мною и ОАО «_____» было заключено Дополнительное соглашение о переводе на должность Агента по продажам в группу собственных продаж Отдела собственных продаж Директората по продажам и рекламе Коммерческого комплекса с должностным окладом в размере _____ тысячи рублей. Также в Дополнительном соглашении устанавливалась надбавка за выслугу лет в ОАО «КД авиа в размере 2% от должностного оклада (Таблица 1 п.6.2 трудового договора № _____ от _____ года.) и дополнительное вознаграждение за работу в праздничные и выходные дни.

Начиная с _____ года, заработная плата бухгалтерией ОАО «_____» Истцу начислялась, но на счет Истца не переводилась, о чем имеются Расчетные Листки, выданные мне бухгалтерией Истца по заработной плате _____ за _____ г., _____ г., _____ г., _____ г. и _____ г.

В связи с регулярной невыплатой заработной платы, мне пришлось написать заявление об увольнении по собственному желанию. На основании заявления я была уволена 20 августа 2009г.

В соответствии со ст. 84.1 и ст.140 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудовых отношений, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись. Работнику должна быть выдана под роспись трудовая книжка, а также произведены выплаты всех сумм, причитающихся работнику от работодателя. При этом, выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Однако, начиная с _____ года по дату увольнения - _____ года Ответчиком не было произведено выплат по заработной плате и погашению задолженности по заработной плате (заработная плата была начислена, но не выплачена). Задолженность не погашена и по сегодняшний день.

Невыплата заработной платы, начиная с _____ г, по вине работодателя, вынужденное написание

заявления об увольнении по собственному желанию, оформление увольнения фактически лишили меня возможности существовать.

I) Расчет невыплаченной истцу суммы по заработной плате:

за _____ г. – _____ рублей ___ копеек.

За _____ г. – _____ рублей ___ копеек.

за _____ – _____ руб. ___ копеек.

за _____ – _____ рублей ___ копеек.

за _____ _____ рублей ___ копеек.

Таким образом, задолженность ОАО «_____» перед _____ по невыплаченной заработной плате за фактически отработанное время составляет _____ рублей ___ копеек.

II) Расчет процентов (денежной компенсации) за нарушение работодателем порядка выплаты заработной платы при увольнении за период работы с _____ г. по _____ года на момент подачи иска _____ г.

В связи с тем, что в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ Работник вправе получить от работодателя компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы с уплатой 1% от суммы задолженности за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно, прошу рассчитать мне проценты исходя из следующего:

A) по невыплаченной заработной плате за _____ г.:

_____ руб. ___ к.

Б) по невыплаченной заработной плате за _____ г. :

_____ руб. ___ к.

В) по невыплаченной заработной плате за _____ г. :

_____ руб. ___ к.

Г) по невыплаченной заработной плате за _____ .:г

_____ руб. ___ к.

Д) по невыплаченной заработной плате за _____ г.:

_____ руб. ___ к.

Сумма компенсации составляет: _____ руб. ___ коп.

Общая сумма задолженности ОАО «_____» перед _____ на день составления данной

претензии (заработная плата + компенсация за невыплату зарплаты в срок) составляет: _____ руб.
__ к. (из них _____ рублей 28 копеек. - задолженность по заработной плате; _____ руб.
__ коп. - компенсация за невыплату зарплаты в срок.

Ответчик уклоняется от досудебного урегулирования конфликта. Тем не менее, ст. 352 ТК РФ предусмотрена судебная защита трудовых прав. В соответствии со ст.ст. 381, 391 ТК РФ взыскание невыплаченных сумм и процентов на них относится к категории индивидуальных трудовых споров и подлежит рассмотрению в суде. В связи с тем, что нарушение действующего законодательства со стороны Ответчика привели меня в крайне тяжелое финансовое положение, а также доставило мне массу неудобств, мне, как человеку, не обладающему специальными познаниями в сфере защиты трудовых прав, пришлось обратиться к юристам. (Договор прилагается).

В соответствии с положением пп.1 п.1 ст. 333.36 ч.2 Налогового кодекса РФ и ст. 393 Трудового Кодекса РФ работники при обращении в суд с исками о взыскании зарплаты (денежного содержания) и иными требованиями, вытекающими из трудовых отношений, освобождаются от уплаты судебных расходов.

На основании вышеизложенного, ст. 136, 140, 236 Трудового кодекса РФ, 131, 132, 133 Гражданского процессуального кодекса РФ,

ПРОШУ:

- 1) Взыскать с Ответчика в мою пользу денежные средства, причитающиеся мне в качестве заработной платы за период с _____ г. по _____ г. в размере _____ рублей __ копеек.
- 2) Взыскать с Ответчика в мою пользу денежные средства, причитающиеся мне в качестве процентов за несвоевременную выплату заработной платы в размере _____ руб. __ коп. – на день подписания данного искового заявления.
Начиная с _____ г. - взыскивать с Ответчика в мою пользу денежные средства, причитающиеся мне в качестве процентов за несвоевременную выплату заработной платы в размере 1% от суммы задолженности по выплате заработной платы в размере _____ рублей 28 копеек. за каждый день задержки по день фактического расчета включительно.
- 3) Взыскать с Ответчика в мою пользу денежные средства в качестве возмещения судебных расходов на юридические услуги в размере _____ руб.

Приложения (копии):

- 1) Трудовой договор;
- 2) Дополнительное соглашение к трудовому договору;
- 3) Копия трудовой книжки;
- 4) Расчетные листки за апрель-август;
- 5) Договор на оказание юридических услуг;
- 6) Расчет взыскиваемой денежной суммы,
- 7) Копия данного искового заявления с приложениями для Ответчика.

Оригиналы документов будут предоставлены в суд.

_____ года

С уважением,

Источник: СудСоветник.ру – ваш помощник к суде