

# Трудовой кодекс РФ. Статья 89. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя

---

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работники имеют право на:

полную информацию об их персональных данных и обработке этих данных;

свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом;

определение своих представителей для защиты своих персональных данных;

доступ к медицинской документации, отражающей состояние их здоровья, с помощью медицинского работника по их выбору;

требование об исключении или исправлении неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований настоящего Кодекса или иного федерального закона. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника он имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия. Персональные данные оценочного характера работник имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения;

требование об извещении работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях;

обжалование в суд любых неправомерных действий или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоовой\\_кодекс\\_рф/статья\\_89](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоовой_кодекс_рф/статья_89)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоовой\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоовой_кодекс_рф)