

# Трудовой кодекс РФ. Статья 61. Вступление трудоого договора в силу

---

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей настоящей статьи, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой\\_кодекс\\_рф/статья\\_61](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой_кодекс_рф/статья_61)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой_кодекс_рф)