

# Трудовой кодекс РФ. Статья 46. Содержание и структура соглашения

---

Содержание и структура соглашения определяются по договоренности между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в соглашение. Соглашение должно включать в себя положения о сроке действия соглашения и порядке осуществления контроля за его выполнением.

В соглашение могут включаться взаимные обязательства сторон по следующим вопросам:

оплата труда (в том числе установление размеров минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов), установление соотношения размера заработной платы и размера ее условно-постоянной части, а также определение составных частей заработной платы, включаемых в ее условно-постоянную часть, установление порядка обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы);

гарантии, компенсации и льготы работникам;

режимы труда и отдыха;

занятость, условия высвобождения работников;

подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, в том числе в целях модернизации производства;

условия и охрана труда;

развитие социального партнерства, в том числе участие работников в управлении организацией;

дополнительное пенсионное страхование;

другие вопросы, определенные сторонами.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой\\_кодекс\\_рф/статья\\_46](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой_кодекс_рф/статья_46)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой_кодекс_рф)