

# Трудовой кодекс РФ. Статья 303. Заключение трудового договора с работодателем - физическим лицом

---

При заключении трудового договора с работодателем - физическим лицом работник обязуется выполнять не запрещенную настоящим Кодексом или иным федеральным законом работу, определенную этим договором.

В письменный трудовой договор в обязательном порядке включаются все условия, существенные для работника и для работодателя.

Работодатель - физическое лицо обязан:

оформить трудовой договор с работником в письменной форме;

уплачивать страховые взносы и другие обязательные платежи в порядке и размерах, которые определяются федеральными законами;

представлять в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет.

Работодатель - физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, также обязан в уведомительном порядке зарегистрировать трудовой договор с работником в органе местного самоуправления по месту своего жительства (в соответствии с регистрацией).

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой\\_кодекс\\_рф/статья\\_303](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой_кодекс_рф/статья_303)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой_кодекс_рф)