

# Трудовой кодекс РФ. Статья 292. Расторжение трудоого договора

---

Работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.

Работодатель обязан предупредить работника, заключившего трудовой договор на срок до двух месяцев, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников в письменной форме под роспись не менее чем за три календарных дня.

Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении не выплачивается, если иное не установлено федеральными законами, коллективным договором или трудовым договором.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой\\_кодекс\\_рф/статья\\_292](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой_кодекс_рф/статья_292)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоогой_кодекс_рф)