

# Трудовой кодекс РФ. Статья 288.

## Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству

---

Помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой\\_кодекс\\_рф/статья\\_288](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой_кодекс_рф/статья_288)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовой_кодекс_рф)