

Трудовой кодекс РФ. Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Адрес страницы со статьей: https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовай_кодекс_рф/статья_249

Все статьи Трудового кодекса РФ: https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовай_кодекс_рф