

# Трудовой кодекс РФ. Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства

---

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

организации труда и управлению трудом;

трудоустройству у данного работодателя;

подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

разрешению трудовых споров;

обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустройство\\_кодекс\\_рф/статья\\_1](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустройство_кодекс_рф/статья_1)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустройство\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустройство_кодекс_рф)