

Трудовой кодекс РФ. Статья 194. Снятие дисциплинарного взыскания

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Адрес страницы со статьей: https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоной_кодекс_рф/статья_194

Все статьи Трудового кодекса РФ: https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоной_кодекс_рф