

# Трудовой кодекс РФ. Статья 179.

## Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

---

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустрой\\_кодекс\\_рф/статья\\_179](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустрой_кодекс_рф/статья_179)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустрой\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудоустрой_кодекс_рф)