

# **Трудовой кодекс РФ. Статья 155. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей**

---

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

Адрес страницы со статьей: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовай\\_кодекс\\_рф/статья\\_155](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовай_кодекс_рф/статья_155)

Все статьи Трудового кодекса РФ: [https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовай\\_кодекс\\_рф](https://sudsovetnik.ru/кодексы/трудовай_кодекс_рф)